

令和4年度 職員個別研修区分け表（研修規程資料）

- ①各部署管理者が定めた部門研修計画を下に、職員一人ひとりに対して重点テーマを設けスキル向上につなげる。
- ②等級や職務・職責、他、人事考課を下にし、区分け、あるいは個々に合わせた研修促進で資質向上を図るものとする。
- ③研修、セミナー等で学んだ事を、職場内での実践や課題解決に活用する為の復命研修会(社内勉強会)を計画的に開催する。

| 等級  | 適用  | 重点項目   | 職員名                                  | 雇用区分       | 職種      | 所属       | 個別重点テーマ                  |                          |
|-----|---|--|--------------------------------------|------------|---------|----------|--------------------------|--------------------------|
| 新任  | 入社後または、通算経験2年未満、23歳未満の介護職員。また、無資格や初任者研修取得し終えた職員等<br>※包括支援センター職員(新卒除く)上級よりスタート | 法人規程<br>業務マニュアル習得<br>接客マナー<br>認知症への理解等   |                                      | 正社員        | 介護職     | GH       | 接客マナー 認知症ケア              |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | デイ       | 接客マナー 介護記録 安全運転          |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | デイ       | リスクマネジメント研修 相談援助研修       |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | GH       | 認知症コミュニケーション向上 アクティビティ研修 |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | 小多機      | 報連相について 自立を促す介助方法        |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | 小多機      | 感染症予防 食中毒                |                          |
| 中堅  | 正職員、パート問わず<br>通算経験2年以上の<br>サービス現場職員   | 介護技術/コミュニケーション技術の向上<br>身体拘束廃止、スピーチロックの取り組み<br>リスクマネジメント(介護事故、送迎事故)への理解<br>感染症対策への理解<br>高齢者内服への理解<br>機能訓練の取り組み等 |                                      | パート        | 介護職     | GH       | 身体拘束・虐待防止研修 感染症予防        |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | GH       | 身体拘束・虐待防止研修 感染症予防        |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | GH       | 身体拘束・虐待防止研修 感染症予防        |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | デイ       | 報連相について 介護記録について         |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | デイ       | 食中毒について 安全運転について         |                          |
|     |   |  |                                      | 嘱託         | 看護師     | デイ       | 感染症予防 機能訓練について           |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 看護師     | デイ       | 感染症予防 機能訓練について           |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 看護師     | 小多機      | 感染症予防 摂食・嚥下に関する研修        |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | 小多機      | 報連相について 介護記録について         |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | 小多機      | 感染症予防 摂食・嚥下に関する研修        |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | 小多機      | 報連相について 介護記録について         |                          |
|     |   |  |                                      | パート        | 介護職     | 小多機      | 報連相について 介護記録について         |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | デイ       | チームワーク向上研修 認知症の理解と対応     |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | デイ       | チームワーク向上研修               |                          |
|     | パート   | 介護職/用務員  | 小多機                                  | 高齢者アクティビティ |         |          |                          |                          |
| 一般  | 生活相談員・介護主任・正規看護師等   | 認知症ケアへの理解<br>身体拘束、スピーチロックの取り組み<br>感染症対策研修<br>リスクマネジメント(介護、送迎事故)への理解  |                                      | 正社員        | 介護職     | GH       | 認知症リーダー研修 リスクマネジメント研修    |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 相談員/介護職 | デイ       | リスクマネジメント研修 苦情研修         |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 相談員/介護職 | デイ       | 認知症実務者研修 生活相談員研修         |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 看護師     | デイ       | 感染症について 救急時対応について        |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 看護師     | デイ       | 感染症について 機能訓練について         |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | 小多機      | 介護職員指導者研修 介護保険制度         |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | 小多機      | 認知症実務者研修 苦情研修            |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 介護職     | 小多機      | リスクマネジメント研修 コミュニケーション支援  |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 社会福祉士   | 地域包括     | 地域包括新任研修 ケアマネジメント研修      |                          |
|     |   |  |                                      |            |         |          |                          |                          |
| 上級  | 初級専門  | サービス改正・動向への理解<br>人事労務管理への理解<br>苦情対応への理解<br>防災関連研修<br>地域ケアへの理解  |                                      | 正社員        | 管理者     | GH       | 介護現場管理運営研修 制度改定について      |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 計画作成担当者 | GH       | ケアプラン作成研修 制度改定           |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 計画作成担当者 | デイ       | 介護現場管理運営研修 制度改定について      |                          |
|     |   |  |                                      | 正社員        | 管理者     | 小多機      | 介護職員指導者研修 介護リーダー養成研修     |                          |
|     | 上級専門  | 部署管理者・計画作成担当者・包括支援センター等  | 人材・経営戦略<br>問題解決の為にフォーアアップ<br>指導者養成研修 |            | 正社員     | 管理者/社士   | 地域包括                     | 人材管理 包括運営に関する研修          |
|     |   |  |                                      |            | 正社員     | 副管理者/主マネ | 地域包括                     | 人材管理 包括運営に関する研修          |
|     |   |  |                                      |            | 正社員     | CM/介護職   | 小多機                      | 小規模多機能型居宅介護経営戦略 主任ケアマネ研修 |
|     |   |  |                                      |            | 正社員     | 主マネ      | 包括                       | 地域包括新任研修 地域包括ケア研修        |
| その他 | 専属運転手   | 安全運転への理解   |                                      | 嘱託         | 運転手     | デイ       | 運転技術の確認と健康管理の定期面談        |                          |